



SYNERGIE DES FEMMES POUR LES VICTIMES DES VIOLENCES SEXUELLES

« S.F.V.S »

E-mail : synergie_ssfvs13@gmail.com

Tel :(+243) 818500033

Province du Nord-Kivu Rép. Démocratique du Congo



Diagnostic participatif de la Synergie des Femmes pour les Victimes des Violences Sexuelles

Domaines d'intervention:

- Femme Paix et Sécurité
- Droits de la femme
- Gouvernance et démocratie
- Entreprenariat

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces	Pistes de solutions
Femme, Paix et Sécurité				
<ul style="list-style-type: none"> - Implication de 4 pays de la région de grand lacs (Rwanda, Burundi, Ouganda et RD Congo) ; - Existence d'un forum régional de ces 4 pays ; - Implication des 	<ul style="list-style-type: none"> - Ignorance de l'existence de la R1325 au niveau local, provincial 	<ul style="list-style-type: none"> Implication des organisations qui non membres de la SFVS dans la vulgarisation de la R1325 Existence de l'accord cadre d'Addis-Ababa 	<ul style="list-style-type: none"> Ressources limitées pour l'organisation des forums au niveau local, provincial et national 	<ul style="list-style-type: none"> - Créer un canal de plaidoyer pour atteindre les autorités des pays voisins afin de décanter les situations liées aux conflits ; - Renforcer les moyens alloués

<p>autorités locales et régionales ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Restitutions/ vulgarisation des textes de la R1325 dans la région des Grands Lacs ; - Existence des points focaux dans les 26 provinces de la RDC ; - Mise en œuvre des recommandations à l'issue du Forum Régional 				<p>pour la continuité des activités des Forums et de sensibilisation à travers les médias locaux ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Renforcement des capacités des foras tant qu'au niveau national que local ; - Faire un programme de renforcement des capacités des enseignants de primaire et secondaire sur la R1325 - Insérer et faire accepter dans le programme national de l'enseignement primaire et secondaire les notions sur la résolution de 1325. - Vulgariser la R1325 dans les 26 provinces de la RD Congo
--	--	--	--	---

<ul style="list-style-type: none"> - Engagement la communauté dans la promotion, Le respect et la protection des droits des femmes - Renforcement des capacités des focus groupes ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des ateliers sur les mécanismes de promotion, de respect et protection des droits des femmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Création des focus groupes pour pérenniser les activités de promotion, respect et protection des droits des femmes ; - Existence du Code de la famille révisée. 	<ul style="list-style-type: none"> - Le non implication de la communauté dans la promotion, protection et respect des droits de la femme 	<ul style="list-style-type: none"> - Former les points focaux sur les mécanismes de promotion, de respect et protection des droits des femmes ; - Travailler avec les organisations membres ayant compétences dans les domaines
l'outil de suivi et évaluation de la mise en œuvre de la R1325				
Disponibilité de l'outil d'évaluation de la R1325 à la SFVS	Le non appropriation de l'outil par les membres de la SFVS	L'outil facilitera la conformité du rapport standard à présenter aux Nations Unies lors de l'évaluation annuelle	Manque de disponibilité des fonds pour vulgariser l'outil	Renforcer les capacités des organisations membres de la SFVS et autres actrices de paix sur l'outil d'évaluation de la R1325
- Sécurisation des personnes et de leurs biens				
Existence les textes régissant la coopération des pays de Grand Lac (Accord cadre d'Addis-Abeba, Protocole de la CIRGL...)	Les personnes déployées sur les frontières vont en dehors de leur mission (fraude).	Existence des textes non vulgarisés (non connus par le grand public)	<ul style="list-style-type: none"> - Insécurité continue et présence des groupes armés ; - Manque de sanction par les autorités 	Vulgariser les textes et leur appropriation par les agents de l'Etat et la population

FORCES	FAIBLESSES	OPPORTUNITES	MENACES	PISTES DE SOLUTION
Droits de la femme				
<ul style="list-style-type: none"> -Les cadres informatifs et formatifs des acteurs étatiques et non étatiques sont offerts par la SFVS ; -La disponibilité des femmes et des animateurs des ETDs pour prendre part à ses activités ; - Les rapports/Banques de données sur les états de lieu de droits de la femme (participation, protection et prévention) sont réalisés régulièrement ; -Une forte représentation de la SFVS en dehors de son siège par ses membres (différents territoires, villes de la R.D.Congo) 	<ul style="list-style-type: none"> -L'opportunisme et attentisme dans le chef des organisations membres de la SFVS pour organiser certaines activités (atelier et formation) ; -Insuffisance des moyens financiers pour organiser les restitutions soutenues pour atteindre un nombre plus élevé ; 	<ul style="list-style-type: none"> -La SFVS participe à l'élaboration des rapports alternatifs des organes de traite. - La SFVS est membre de cadre des acteurs de la lutte contre l'impunité en province du Nord-Kivu ; La SFVS est membre du mécanisme de protection des défenseurs de droits humains (SUWE) ; 	<ul style="list-style-type: none"> -Persistance de l'insécurité dans les zones d'interventions ; -L'ignorance et la faible vulgarisation des instruments juridique en rapport avec la promotion, le respect et la protection des droits des femmes par la plupart des autorités ; Insécurité généralisée Présence de la COVID 	<ul style="list-style-type: none"> Poursuivre la formation des femmes leaders à travers les ateliers de formation Former les femmes sur la gestion des associations Elaborer un plan stratégique pour la SFVS
Plaidoyer				
<ul style="list-style-type: none"> -Forte engagement de la Présidente du Conseil d'Administration de la SFVS pour mener des actions de plaidoyer à tous les niveaux ; - La participation des organisations membres de la SFVS dans l'élaboration de cahiers des charges pour les divers plaidoyers 	<ul style="list-style-type: none"> -Le plan de plaidoyer de la SFVS est adapté sur la disponibilité des bailleurs ; -Insuffisance des ressources financières en soutien à notre politique de plaidoyer ; 	<ul style="list-style-type: none"> - La présence des femmes à la tête des certaines institutions politico-administratives du pays et dans certaines 	<ul style="list-style-type: none"> -La pandémie de covid-19 ; -Les crises politiques éventuelles au niveau des institutions de la République (instabilité des institutions politiques) ; 	<ul style="list-style-type: none"> -Mobiliser d'avantage les moyens pour l'intensification des activités d'informations et de formations sur les droits de la femme -Elaborer un plan d'action

<p>-La capacité mobilisatrice de la SFVS pour atteindre les cibles des différents plaidoyers</p>		<p>organisations internationales -Consécration de la décentralisation comme mode de gestion et de la démocratie comme système de la gouvernance ;</p>	<p>-Absence des institutions élus au niveau locale</p>	<p>de plaidoyer de la SFVS</p>
Sensibilisation et Evaluation				
<p>-Les communautés sont largement conscientisées sur les questions de la promotion, du respect, de la protection des droits de la femme et les violences sexuelles faites aux femmes ; - Les communautés sont largement conscientisées sur mode de préventions du covid-19 -Les dénonciations des auteurs de Violences Sexuelles par les survivantes de Violences Sexuelles; - Hausse du taux d'alerte auprès des structures sanitaires sur le cas suspects du covid19 par les communautés ;</p>	<p>- La non participations des leaders communautaires pendant la planification des activités de sensibilisation pour le cas de covid19 ; -Insuffisance de moyens pour intensifier les campagnes de sensibilisation et pour disposer d'une quantité suffisante de quitte de sensibilisation; -L'expérimentation de la vignette</p>	<p>-L'engagement des autorités à combattre les VS et le covid19 dans le pays ; -La présence et l'engagement d'autres partenaires dans les zones d'intervention</p>	<p>-Existence d'une crise de confiance entre la population et les autorités politiques et sanitaires ; -Insécurité persistante à la base d'une crise de confiance entre les communautés, les autorités et les partenaires dans les zones d'interventions - Le déplacement massif de population, le non accessibilité à certaines zones d'intervention suite à l'insécurité récurrente;</p>	<p>-Impliquer les leaders communautaires dans les activités de sensibilisation ; -Intensifier les actions de plaidoyer envie de la mobilisation de fonds pour la SFVS</p>
Prise en charge de victimes de VVSBG				

<ul style="list-style-type: none"> -Un personnel formé et disponible au sein de la SFVS (Psycho-social, juridique et médical) ; -Appui aux juridictions judiciaire et aux VVS dans la répression de VS ; -Une prise en charge holistique aux victimes est assurée ; - Le rôle que joue la SFVS est comprise par les autorités et les communautés en matière d'accompagnement et de prise en charge des VVS ; 	<ul style="list-style-type: none"> -Insuffisance des moyens pour la prise en charge complète de VVS, - Insuffisance des moyens pour la prise en charge scolaire complète ; 	<p>Présence d'un bailleur pour la prise en charge.</p> <ul style="list-style-type: none"> -Engagement des juridictions judiciaires et des autorités politiques dans la répression des Violences Sexuelles ; - La disponibilité des instruments juridiques pour la répression des Violences Sexuelles ; 	<p>Inexécution de la plupart de décisions judiciaires quant à la réparation(D.I) des VVS ;</p> <ul style="list-style-type: none"> -Les évasions intempesive au sein des prisons et autres maisons carcérale dans zone la d'exécution (intervention) 	<ul style="list-style-type: none"> -Plaidoyer en faveur de l'accélération par l'Etat de la mise en place de fonds d'indemnisation des VVS pour le Nord-Kivu ; -Plaidoyer en faveur de la sécurisation de prisons et maisons carcérales en R.D.Congo ; -Mobiliser de fonds en soutien aux actions de prise en charge des VVS par la SFVS
--	--	--	--	--

Force	Faiblesse	Opportunité	Menace	Piste de solution
Gouvernance et démocratie				
<ul style="list-style-type: none"> - Travail en synergie - La SFVS dispose des textes qui lui permettant de fonctionner en toute quiétude - Compétence et 	<ul style="list-style-type: none"> - Les membres des organes sont en grande distances les uns aux autres par conséquent il y a difficulté de les réunir selon le calendrier prévu dans les textes 	<ul style="list-style-type: none"> • Les bailleurs ont confiance à la SFVS 	<ul style="list-style-type: none"> - Les bénéficiaires s'approprient difficilement les activités réalisées dans le centre, suite à la mauvaise 	<ul style="list-style-type: none"> - Exploiter la présence des membres lors de différents ateliers pour organiser l'Assemblée Générale - Organiser des vidéos conférences

<p>complémentarité des organisations membres</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existence des textes et fonctionnement des organes - Capacité de mobilisation des ressources - Des plaidoyers et lobbying à différents niveaux • Existence des biens immobiliers propres de la SFVS : bureau et le centre d'hébergement et d'apprentissage des métiers 	<p>de la SFVS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forte dépendance de l'extérieur il n'y a pas moyen de fonctionner sans les bailleurs des fonds - Attentisme des organisations membres à la SFVS 		<p>influence de camps de déplacés dans les environs;</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Créer des groupes whatsapp - Créer un fonds propre à la SFVS - Renforcer les unités de productions (AGR) - Encourager les associations de créer les unités de production
<p>Fonctionnement des organes</p>				

<ul style="list-style-type: none"> - Malgré les difficultés les AG se tiennent chaque année - Le Conseil d'Administration Mobilisation des fonds et des ressources. - Elle est très forte en lobbying - Hauteur de ses taches. - Elle fait son travail malgré les difficultés liées à la distance de chacun membre - Les agents exécutent bien la mise en œuvre des activités des différents projets - Contribué à la mobilisation des fonds et des plaidoyers 	<ul style="list-style-type: none"> - La majorité des organisations membre ne cotisent pas - les organisations membres ne donnent pas leurs rapports d'activité. - les réunions ne se réalisent pas selon le calendrier prévu par les textes de la SFVS <ul style="list-style-type: none"> - Le mentorat n'est pas bien faite pour la préparation de la relève Les réunions ne sont pas comme prévu par les textes de la SFVS Le personnel de l'exécutif n'est pas constant, changement en tous moment. 	<p>Certains membres de l'AG ont des organisations qui peuvent mobiliser des fonds au bénéfice de la SFVS.</p> <p>La présidente est très dynamique</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Attentisme des organisations membres de la SFVS ; - Les organisations membres ne mobilisent pas les fonds pour la SFVS ; 	<p>Encourager les organisations membres de payer leurs cotisations.</p> <p>Poursuivre la préparation de la relève à travers nos organes.</p> <p>Encourager les membres de la Commission de contrôle résidents à Goma de procéder au contrôle trimestriel</p> <p>Examiner les causes profondes de l'instabilité du personnel à l'occasion de la tenue de la réunion de l'AG</p>

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces	Pistes de solutions
Entreprenariat				
<p>Existence du centre de réinsertion socioéconomique (Centre Bulengo)</p> <p>Existence des comités locaux de suivi des activités</p> <p>Disponibilité des matériels au sein du centre et les formatrices</p> <p>Existence des bénéficiaires</p> <p>Collaboration et implications des autorités locales dans les activités du centre de Bulengo</p> <p>Renforcement des capacités des jeunes et</p>	<p>Insuffisances du marketing des activités du centre</p> <p>Manque d'une activité économique pouvant supporter les activités du centre de Bulengo sans le fonds du bailleur</p> <p>Non existence des centres des réinsertions socioéconomiques dans d'autres axes de la SFVS ; Masisi, Nyiragongo, Rutshuru, etc</p> <p>Manques des semences améliorées et champs pour l'organisation</p> <p>Manque d'octroi rotatif des bétails dans d'autres axes</p>	<p>Présence du centre de formation bien équipé</p> <p>Appréciation des activités du centre par la population et les bailleurs de fonds</p> <p>Présence du leader pour l'obtention des fonds</p> <p>Accompagnement des autorités locales dans nos activités d'entreprenariat</p>	<p>Insécurité</p> <p>Non crédibilité des bénéficiaires pour le remboursement des bétails</p> <p>Concurrence sur marché</p>	<p>Faire le suivi et évaluations des activités économiques dotées aux bénéficiaires,</p> <p>Visibilité de nos activités en faisant des publicités de nos activités d'entreprenariat sur les médias, télévision</p> <p>Création d'un autre centre au sein de la ville</p> <p>Implantation des centres des réinsertions socio-économiques dans d'autres axes</p> <p>Avoir un champ et les semences pour les bénéficiaires</p> <p>Création d'une maison de couture professionnelle pour l'organisation</p>

<p>femmes sur l'entreprenariat</p> <p>Existence des Associations Villageoises d'Epargne et de Crédit ;</p> <p>indépendances économiques des femmes</p>	<p>d'intervention de la SFVS</p> <p>Non-respect des accords en cas d'octrois des crédits dans des AVEC</p> <p>-Manque d'un réseau des AVEC</p>			<p>Renforcement des capacités des membres des AVEC a gestion des fonds et faire la révision des articles</p> <p>Mettre en contacts les filles ambassadrices aces les maisons d'accompagnement des entrepreneurs pouvant les aider à obtenir croitre leurs entreprises</p> <p>Création du RAVEC</p> <p>Doter aux femmes et jeunes les fonds de démarrage des activités d'entreprenariat</p>
--	--	--	--	--